АДМИНИСТРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 октября 2024 г. № 138-п

О внесении изменений в постановление главы администрации федеральной территории «Сириус» от 28 сентября 2022 года № 83-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений федеральной территории «Сириус»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений федеральной территории «Сириус» **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести следующие изменения в постановление главы администрации федеральной территории «Сириус» от 28 сентября 2022 года № 83-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений федеральной территории «Сириус» (далее соответственно – постановление № 83-п, Положение):

1) преамбулу постановления № 83-п изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьями 135, 144 и 274 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений федеральной территории «Сириус» **п о с т а н о в л я ю**:»;

2) пункт 1 постановления № 83-п изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев,

учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений федеральной территории «Сириус» согласно приложению.»;

3) в пункте 3 слова «заместителя главы администрации федеральной территории «Сириус» Казанцеву Н.С.» заменить словами «директора департамента научно-технологического развития, образования, культуры, молодежной политики и спорта администрации федеральной территории «Сириус».».

2. Внести следующие изменения в Положение:

1) в пункте 1.1 слова «, в отношении которых администрация федеральной территории «Сириус» осуществляет функции и полномочия учредителя» заменить словами «федеральной территории "Сириус"»;

2) пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Оценка эффективности деятельности руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется ежеквартально по итогам реализации учреждением мероприятий государственной программы федеральной территории «Сириус» в сфере культуры на основе критериев и показателей эффективности деятельности руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения культуры, искусства и кинематографии, библиотеки, музея, учреждения музейного типа и культурно-досугового учреждения федеральной территории «Сириус» в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению (далее соответственно – критерии, показатели).

Информация по критериям, содержащая подробные достоверные сведения о достижении показателей руководителями учреждений (далее – отчетность), ежеквартально (в течение пяти рабочих дней по истечении отчетного квартала) представляется ими в структурное подразделение администрации федеральной территории «Сириус», курирующее работу учреждений (далее – подразделение администрации).

Основанием для установления выплаты к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения является служебная записка руководителя подразделения администрации, которая составляется по итогам анализа и оценки отчетности с учетом мнений структурных подразделений администрации федеральной территории «Сириус» и направляется главе администрации федеральной территории «Сириус».

Выплаты к должностным окладам за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются по итогам анализа и оценки эффективности их деятельности руководителем учреждения.

Максимальное значение коэффициента выплаты к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы – 3.»;

3) в пунктах 6.9 и 6.10 слова «структурного подразделения администрации федеральной территории «Сириус», курирующего работу учреждений» заменить словами «подразделения администрации»;

4) в приложении № 1 к Положению:

а) после строки:

садовник

дополнить строкой:

слесарь-сантехник

б) после строки:

уборщик территорий

дополнить строкой:

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

в) строку:

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля

дополнить словами «; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий»;

г) строку:

Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта	32000

изложить в следующей редакции:

Инструктор по спорту	32000

д) раздел «Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами» дополнить строкой:

Научный сотрудник	38500

5) приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании sirius-ft.ru.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации
федеральной территории «Сириус» **Д.С. Плишкин**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению главы администрации
федеральной территории «Сириус»
от «23» октября 2024 года № 138-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры,
искусства и кинематографии, библиотек,
музеев, учреждений музейного типа
и культурно-досуговых учреждений
федеральной территории «Сириус»
от 28 сентября 2022 года № 83-п

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения культуры, искусства и кинематографии, библиотеки, музея, учреждения музейного типа и культурно-досугового учреждения федеральной территории «Сириус»

Критерий	Показатель эффективности	Размер повышающего коэффициента		Периодичность оценки
Руководитель учреждения				
Эффективность, сложность и напряженность работы	Выполнение муниципального задания в полном объеме	да	0,3	годовая
		нет	0	
	Увеличение количества посещений реализуемых учреждением массовых мероприятий (по сравнению с плановым значением[1])	на более 10%	0,3	квартальная
		на 5-10%	0,2	
		на менее 5%	0,1	
		на 0 и менее	0	
	Участие представителей учреждения в муниципальных, региональных, всероссийских и международных фестивалях, турнирах, творческих и профессиональных конкурсах, праздниках и мероприятиях в сфере культуры, молодежной политики и (или) спорта	в 5 и более	0,2	квартальная
		в менее, чем 5	0,1	
		0	0	
	Участие учреждения в организации и проведении всероссийских и(или) международных мероприятий, в том числе форумов, акций в сфере культуры, молодежной политики и(или) спорта	да	0,1	квартальная
		нет	0	

[1] Здесь и далее: плановое значение утверждается руководителем структурного подразделения администрации федеральной территории «Сириус», курирующего работу учреждения.

Критерий	Показатель эффективности	Размер повышающего коэффициента		Периодичность оценки
	Увеличение числа лауреатов и победителей просветительских, творческих и профессиональных конкурсов, фестивалей и пр.[2] (по сравнению с предыдущим годом)	да	0,1	годовая
		нет	0	
	Увеличение числа участников клубных формирований (по сравнению со значением, установленным муниципальным заданием учреждению)	на 3% и более	0,2	годовая
		на 1 - 2,9%	0,1	
Творческий, креативный подход к работе, инициативность, вариативность и новизна в реализации мероприятий	Выпуск новых театральных постановок, концертов, иных массовых культурно-просветительских, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятий	5 и более	0,2	квартальная
		менее 5	0,1	
		0	0	
	Осуществление проектной деятельности в учреждении, реализация учреждением собственных инициативных творческих проектов (акции, проекты просветительской направленности и т.п.)	2 и более	0,2	квартальная
		1	0,1	
		0	0	
	Осуществление сетевого взаимодействия между организациями федеральной территории «Сириус», привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	да	0,1	квартальная
		нет	0	
	Использование цифровых информационных систем при регистрации участников на реализуемые учреждением мероприятия, в т.ч. занятия (в % от общего количества мероприятий)	на 100%	0,3	квартальная
		на 70%	0,2	
		на 50%	0,1	
		на менее 50%	0	
	Доля мероприятий, проведенных учреждением с привлечением экспертов федерального уровня, известных творческих деятелей, лидеров общественного мнения, в общем числе проведенных учреждением мероприятий	15% и более	0,2	квартальная
		11,2-14,9%	0,1	
		11,1% и менее	0	
	Формирование позитивного имиджа и повышение рейтинга учреждения, популяризация деятельности	10 и более публикаций в квартал	0,2	квартальная

[2] Из перечня конкурсов и фестивалей, согласованного структурным подразделением администрации федеральной территории «Сириус», курирующим работу учреждения.

Критерий	Показатель эффективности	Размер повышающего коэффициента		Периодичность оценки
	учреждения, в том числе в сети Интернет и в СМИ (за исключением собственного сайта учреждения)	менее 10 публикаций в квартал	0	
Исполнительская дисциплина	Отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ)	да	0,1	квартальная
		нет	0	
	Своевременность предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, иной информации, выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых) по уставной деятельности учреждения по письменным запросам администрации федеральной территории «Сириус», в том числе поступающим в рабочем порядке	да	0,2	квартальная
		нет	0	
	Отсутствие фактов нарушения норм охраны труда и правил техники безопасности, в том числе противопожарной и антитеррористической безопасности	да	0,1	квартальная
		нет	0	
	Отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов (показатель учитывается в случае проведения проверки деятельности учреждения контролирующим или надзорным органом)	да	0,2	квартальная
		нет	0	
	Итого		3	
Главный бухгалтер учреждения				
Эффективность, сложность и напряженность работы	Качественное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности	да	0,4	квартальная
		нет	0	
	Полнота исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	100%	0,3	квартальная
		менее 100%	0	
	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	да	0,4	квартальная
		нет	0	
	Качественное ведение учета по видам расходов в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, своевременное определение и сопоставление потребности в бюджетных средствах по видам расходов	да	0,4	квартальная
		нет	0	
		да	0,4	квартальная

Критерий	Показатель эффективности	Размер повышающего коэффициента		Периодичность оценки
Исполнительская дисциплина	Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов	нет	0	
	Отсутствие нарушений по срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС России, СФР, администрацией федеральной территории «Сириус» и др.	да	0,4	квартальная
		нет	0	
	Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий руководства учреждения	да	0,3	квартальная
		нет	0	
	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок (показатель учитывается в случае проведения проверки деятельности учреждения контролирующим или надзорным органом)	да	0,4	квартальная
		нет	0	
	Итого		3	
Заместитель руководителя учреждения по основной деятельности				
Эффективность, сложность и напряженность работы	Выполнение муниципального задания в полном объеме	да	0,4	годовая
		нет	0	
	Увеличение количества посещений культурно-просветительских мероприятий, занятий физкультурно-спортивной направленности, мероприятий реализуемых участниками клубных формирований (по сравнению с плановым значением)	на 3% и более	0,2	квартальная
		менее 3%	0	
	Увеличение количества посещений реализуемых учреждением массовых мероприятий (по сравнению с плановым значением)	на более 10%	0,3	квартальная
		на 5-10%	0,2	
		на менее 5%	0,1	
		на 0 и менее	0	
	Увеличение числа лауреатов и победителей просветительских, творческих и профессиональных конкурсов, фестивалей и пр.[1] (по сравнению с предыдущим годом)	да	0,2	годовая
		нет	0	
	Участие представителей учреждения в муниципальных, региональных, всероссийских и международных фестивалях, турнирах, творческих и профессиональных конкурсах, праздниках и мероприятиях в сфере культуры, молодежной политики и (или) спорта	в 5 и более	0,2	квартальная
		в менее 5	0,1	
		0	0	

Критерий	Показатель эффективности	Размер повышающего коэффициента		Периодичность оценки
	Наличие на сайте и на страницах учреждения в социальных сетях в сети Интернет актуальной информации о деятельности учреждения (афиши и анонсы мероприятий учреждения, информационные материалы, фотоотчеты о проведенных мероприятиях учреждения и др.)	да	0,2	квартальная
		нет	0	
Творческий, креативный подход к работе, инициативность, вариативность и новизна в реализации мероприятий	Выпуск новых театральных постановок, концертов, иных массовых культурно-просветительских, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятий	да	0,2	квартальная
		нет	0	
	Осуществление проектной деятельности в учреждении, реализация учреждением собственных инициативных творческих проектов (акции, проекты просветительской направленности и т.п.)	да	0,2	квартальная
		нет	0	
	Использование цифровых информационных систем при регистрации участников на реализуемые учреждением мероприятия, в т.ч. занятия (в % от общего количества мероприятий)	на 100%	0,3	квартальная
		на 70%	0,2	
		на 50%	0,1	
		на менее 50%	0	
	Формирование позитивного имиджа и повышение рейтинга учреждения, популяризация деятельности учреждения, в том числе в сети Интернет и в СМИ (за исключением собственного сайта учреждения)	10 и более публикаций в квартал	0,2	квартальная
		менее 10 публикаций в квартал	0	
Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей муниципальных услуг	да	0,2	квартальная
		нет	0	
	Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий руководства учреждения	да	0,2	квартальная
		нет	0	
	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок (показатель учитывается в случае проведения проверки деятельности учреждения контролирующим или надзорным органом)	да	0,2	квартальная
		нет	0	
	Итого		3	

Критерий	Показатель эффективности	Размер повышающего коэффициента		Периодичность оценки
Заместитель руководителя учреждения по административно-хозяйственной рабсте				
Эффективность, сложность и напряженность работы	Своевременность организации ремонтных работ, наличие перспективных планов проведения ремонтных работ	да	0,3	квартальная
		нет	0	
	Полнота исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	100%	0,4	квартальная
		менее 100%	0	
	Своевременное обеспечение работников учреждения материалами, необходимыми для исполнения их должностных обязанностей	да	0,3	квартальная
		нет	0	
	Обеспечение функционирования зданий и помещений учреждения в соответствии с установленными санитарными правилами и нормами, чистоты и порядка в зданиях и помещениях учреждения и на вверенной учреждению прилегающей территории	да	0,3	квартальная
		нет	0	
	Участие в подготовке и проведении мероприятий, реализуемых учреждением в соответствии с Календарным планом проведения культурно-досуговых, просветительских и конгрессно-выставочных мероприятий в федеральной территории «Сириус» и за ее пределами, утвержденным распоряжением главы администрации федеральной территории «Сириус»	10 и более	0,3	квартальная
		5 – 9	0,2	
		4 и менее	0,1	
		0	0	
Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей муниципальных услуг	да	0,2	квартальная
		нет	0	
	Соблюдение условий и требований пожарной безопасности и антитеррористической защищенности объектов	да	0,4	квартальная
		нет	0	
	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий и оборудования учреждения	да	0,4	квартальная
		нет	0	
	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок (показатель учитывается в случае проведения проверки деятельности учреждения контролирующим или надзорным органом)	да	0,2	квартальная
		нет	0	

Критерий	Показатель эффективности	Размер повышающего коэффициента		Периодичность оценки
	Организация проведения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в учреждении[3]	наличие функционирующей программы энергосбережения	0,1	квартальная
		положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии[4]	0,1	
	Итого		3	

»

[3] При наличии нескольких характеристик по данному показателю баллы по ним суммируются.

[4] Уменьшение объемов потребления по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (характеристика учитывается при наличии данных для сравнения).