



АДМИНИСТРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2025 г.

№ 171-п

О внесении изменений в некоторые постановления главы администрации федеральной территории «Сириус»

В целях приведения нормативных правовых актов администрации федеральной территории «Сириус» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление главы администрации федеральной территории «Сириус» от 14 марта 2023 года № 16-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений федеральной территории «Сириус», осуществляющих деятельность в сфере социального обслуживания и предоставления мер социальной поддержки населению» изменение, заменив в пункте 3 слова «на заместителя главы администрации федеральной территории «Сириус» – директора департамента внутренней политики и организационной деятельности Евстифеева И.А.» словами «на директора департамента труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус».

2. Внести в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений федеральной территории «Сириус», осуществляющих деятельность в сфере социального обслуживания и предоставления мер социальной поддержки населению, утвержденное постановлением главы администрации федеральной территории «Сириус» от 14 марта 2023 года № 16-п, следующие изменения:

1) в пункте 1.3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории «Сириус» с учетом:»;

дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп;»;

2) пункт 1.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочими праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этих дней.»;

3) в пункте 1.11:

абзац третий после слов «kj3» дополнить словами «+kj4»;

дополнить новым абзацем тринадцатым следующего содержания:

«kj4 – коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по выплатам повышающего коэффициента за интенсивность работы;»;

абзац четырнадцатый после слов «kj3» дополнить словами «+kj4»;

4) в пункте 4.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«– выплаты по персональному повышающему коэффициенту к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы (далее – персональный повышающий коэффициент);»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«– выплаты по повышающему коэффициенту к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы за интенсивность работы (далее – повышающий коэффициент за интенсивность работы).»;

5) в пункте 4.2 слова «персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы» в соответствующих падежах заменить словами «персональный повышающий коэффициент» в соответствующих падежах;

6) дополнить новым пунктом 4.5 следующего содержания:

«4.5. Повышающий коэффициент за интенсивность работы устанавливается с учетом уровня трудоемкости, объема, напряженности выполняемой работниками работы и дополнительных затрат времени на эти цели.

Решение об установлении работникам выплаты по повышающему коэффициенту за интенсивность работы и ее размера принимается руководителями учреждений персонально в отношении каждого работника с учетом положений локального нормативного акта учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Размер повышающего коэффициента за интенсивность работы – до 2 включительно.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за интенсивность работы определяется путем умножения базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент за интенсивность работы.

Применение повышающего коэффициента за интенсивность работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за интенсивность работы работнику может быть изменен в случае изменения интенсивности работы с учетом уровня трудоемкости, объема, напряженности выполняемой работы и дополнительных затрат времени на эти цели, а также в случае ненадлежащего исполнения работником своих должностных обязанностей, указанных в должностной инструкции, несоблюдения сроков исполнения документов и поручений.»;

7) пункт 4.5 считать пунктом 4.6;

8) в пункте 5.2 слова «должностных окладов» заменить словами «базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы»;

9) пункты 6.1, 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из базового оклада (базового должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается до 5.

6.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) руководителей учреждений определяются трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) руководителей учреждений устанавливаются в размере, не превышающем 40 процентов ежемесячного денежного вознаграждения руководителя органа публичной власти, осуществляющего полномочия учредителя учреждения.»;

10) пункт 6.3 признать утратившим силу;

11) пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Базовые оклады (базовые должностные оклады) заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30% ниже базовых окладов (базовых должностных окладов) руководителей учреждений.»;

12) в пункте 6.6 слова «персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу)» в соответствующих падежах заменить словами «персональный повышающий коэффициент» в соответствующих падежах;

13) пункт 6.7 признать утратившим силу;

14) в пункте 6.9 слова «Приложением № 1» заменить словом

«Приложением»;

15) пункт 6.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премия по итогам работы заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливается локальными нормативными актами учреждений.»;

16) пункт 6.11 изложить в следующей редакции:

«6.11. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам могут быть установлены выплаты по повышающему коэффициенту за интенсивность работы.

Выплаты по повышающему коэффициенту за интенсивность работы руководителям учреждений определяются трудовыми договорами и (или) дополнительными соглашениями к ним с учетом уровня трудоемкости, объема, напряженности выполняемой работы и дополнительных затрат времени на эти цели.

Выплаты по повышающему коэффициенту за интенсивность работы заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливаются руководителями учреждений с учетом положений локальных нормативных актов учреждений в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Размер повышающего коэффициента – до 3 включительно.»;

17) в таблице «Показатели эффективности деятельности руководителей:» Приложения слова «Выполнение муниципального задания в полном объеме за отчетный период» заменить словами «Соблюдение норм и правил по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности».

3. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений федеральной территории «Сириус», осуществляющих деятельность в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденное постановлением главы администрации федеральной территории «Сириус» от 20 сентября 2024 года № 122-п, следующие изменения:

1) в абзаце шестом пункта 1.3 слова «окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» заменить словами «базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы»;

2) в пункте 1.6:

абзац восьмой после слов « k_3j » дополнить словами « $+k_4j$ »;

дополнить новым абзацем семнадцатым следующего содержания:

« k_4j – коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по выплатам повышающего коэффициента за интенсивность работы по j -й должности;»;

абзац восемнадцатый после слов « k_3j » дополнить словами « $+k_4j$ »;

3) в пункте 2.1 слова «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» заменить словами «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы»;

4) в пункте 3.5:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«выплаты по персональному повышающему коэффициенту к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы (далее – персональный повышающий коэффициент);»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты по повышающему коэффициенту к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы за интенсивность работы (далее – повышающий коэффициент за интенсивность работы).»;

5) в пункте 3.6 слова «персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы» в соответствующих падежах заменить словами «персональный повышающий коэффициент» в соответствующих падежах;

6) дополнить новым пунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9. Повышающий коэффициент за интенсивность работы устанавливается с учетом уровня трудоемкости, объема, напряженности выполняемой работниками работы и дополнительных затрат времени на эти цели.

Решение об установлении работникам выплаты по повышающему коэффициенту за интенсивность работы и ее размера принимается руководителем Учреждения персонально в отношении каждого работника с учетом положений локального нормативного акта Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Размер повышающего коэффициента за интенсивность работы – до 2 включительно.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за интенсивность работы определяется путем умножения базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент за интенсивность работы.

Применение повышающего коэффициента за интенсивность работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за интенсивность работы работнику может быть изменен в случае изменения интенсивности работы с учетом уровня трудоемкости, объема, напряженности выполняемой работы и дополнительных затрат времени на эти цели, а также в случае ненадлежащего исполнения работником своих должностных обязанностей, указанных в должностной инструкции, несоблюдения сроков исполнения документов и поручений.»;

7) пункт 3.9 считать пунктом 3.10;

8) в пункте 4.2 слова «должностных окладов» заменить словами «базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы»;

9) пункты 5.1 и 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителя

и главного бухгалтера Учреждения состоит из базового оклада (базового должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается до 5.

5.2. Размер базового оклада (базового должностного оклада) руководителя Учреждения определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему.

Размер базового оклада (базового должностного оклада) руководителя Учреждения устанавливается в размере, не превышающем 40 процентов ежемесячного денежного вознаграждения руководителя органа публичной власти, осуществляющего полномочия учредителя учреждения.»;

10) пункт 5.3 признать утратившим силу;

11) пункты 5.4, 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Базовые оклады (базовые должностные оклады) заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 – 30% ниже базового оклада (базового должностного оклада) руководителя Учреждения.

5.5. С учетом условий труда руководителю Учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, выплата за выслугу лет и материальная помощь, предусмотренные пунктом 3.2, абзацами вторым, третьим и пятым пункта 3.5, разделом 4 настоящего Положения соответственно.»;

12) в пункте 5.6 слова «персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу)» в соответствующих падежах заменить словами «персональный повышающий коэффициент» в соответствующих падежах;

13) пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. Руководителю Учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру могут быть установлены выплаты по повышающему коэффициенту за интенсивность работы.

Выплаты по повышающему коэффициенту за интенсивность работы руководителю Учреждения определяются трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему с учетом уровня трудоемкости, объема, напряженности выполняемой работы и дополнительных затрат времени на эти цели.

Выплаты по повышающему коэффициенту за интенсивность работы заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем Учреждения с учетом положений локального нормативного акта Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Размер повышающего коэффициента – до 3 включительно.».

4. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения федеральной территории «Сириус», осуществляющего деятельность в сфере занятости населения, утвержденное постановлением главы администрации федеральной территории «Сириус» от 28 ноября 2024 года № 146-п, следующие изменения:

1) в абзаце шестом пункта 1.3 слова «окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» заменить словами «базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы»;

2) абзац семнадцатый пункта 1.6 после слов «(базовому должностному окладу)» дополнить словами «, базовой ставке заработной платы»;

3) в пункте 2.1 слова «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» заменить словами «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы»;

4) абзацы второй и третий пункта 3.5 изложить в следующей редакции:
«выплаты по персональному повышающему коэффициенту к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы (далее – персональный повышающий коэффициент);

выплаты по повышающему коэффициенту к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы за интенсивность работы (далее – повышающий коэффициент за интенсивность работы);»;

5) в пункте 3.6:

слова «персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы» в соответствующих падежах заменить словами «персональный повышающий коэффициент» в соответствующих падежах;

в абзаце третьем слова «до 2» заменить словами «до 3»;

6) в пункте 3.7 слова «повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы за интенсивность работы» в соответствующих падежах заменить словами «повышающий коэффициент за интенсивность работы» в соответствующих падежах;

7) в абзаце первом пункта 3.8 слова «на постоянной основе» исключить;

8) в пункте 4.2 слова «должностных окладов» заменить словами «базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы»;

9) пункты 5.1 и 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения состоит из базового оклада (базового должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего

руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается до 5.

5.2. Размер базового оклада (базового должностного оклада) руководителя Учреждения определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему.

Размер базового оклада (базового должностного оклада) руководителя Учреждения устанавливается в размере, не превышающем 40 процентов ежемесячного денежного вознаграждения руководителя органа публичной власти, осуществляющего полномочия учредителя учреждения.»;

10) пункт 5.3 признать утратившим силу;

11) пункты 5.4, 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Базовые оклады (базовые должностные оклады) заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 – 30% ниже базового оклада (базового должностного оклада) руководителя Учреждения.

5.5. С учетом условий труда руководителю Учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, выплата за выслугу лет и материальная помощь, предусмотренные пунктом 3.2, абзацами вторым, третьим и четвертым пункта 3.5, разделом 4 настоящего Положения соответственно.»;

12) в пункте 5.6 слова «персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу)» в соответствующих падежах заменить словами «персональный повышающий коэффициент» в соответствующих падежах;

13) в пункте 5.7 слова «повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу) за интенсивность работы» в соответствующих падежах заменить словами «повышающий коэффициент за интенсивность работы» в соответствующих падежах.

5. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании sirius-ft.ru.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава администрации
федеральной территории «Сириус»**



Д.С.Плишкин