федеральная территория «Сириус»

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2024 г. **№ 45-п**

О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус», утвержденное постановлением главы администрации федеральной территории «Сириус» от 30 августа 2022 года № 70-п

В целях приведения правовых актов администрации федеральной территории «Сириус» в соответствие с действующим законодательством постановляю:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус», утвержденное постановлением главы администрации федеральной территории «Сириус» от 30 августа 2022 года № 70-п, следующие изменения:

1.1. В абзаце первом пункта 1.9 слова «нормативным правовым актом» заменить словами «распоряжением главы».

1.2. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. К выплатам за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением, относятся выплаты педагогическим работникам за классное руководство.

Выплаты педагогическим работникам за классное руководство производятся на основании оценки эффективности деятельности классного руководителя. Показатели эффективности деятельности классного руководителя разрабатываются учреждением с учетом ключевых задач воспитания и социализации обучающихся, а также контекстных условий деятельности учреждения.

Оценка эффективности деятельности классного руководителя

осуществляется ежеквартально либо по полугодиям.

Установление ежемесячной выплаты за классное руководство производится посредством суммирования цифровых показателей в виде баллов.

Общее максимальное количество баллов по показателям – 10. Стоимость одного балла устанавливается в размере 500 рублей.

Максимальный размер выплаты за классное руководство составляет 5000 рублей в месяц.

В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, вознаграждение за классное руководство выплачивается в размере, исчисленном пропорционально отработанному количеству дней.».

1.3. В пункте 4.2:

Подпункт 4.2.1 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«0,20 – при наличии квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист»;».

Подпункт 4.2.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам учреждения из числа работников следующих групп персонала:

административно-управленческого персонала – для главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, начальников отдела, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического, хозяйственного обеспечения, заместителей начальников отделов, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического обеспечения;

учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала;

обслуживающего персонала.

Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы устанавливается работнику на основании разрабатываемых учреждением критериев и показателей определения размера персонального повышающего коэффициента.

Критериями определения размера персонального повышающего коэффициента могут быть:

уровень профессиональной подготовки;

сложность и напряженность работы;

дисциплина труда.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на период квартала либо полугодия календарного года. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому

должностному окладу), базовой ставке заработной платы и его размерах принимается персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3.».

1.4. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются педагогическим и административно-управленческим работникам (за исключением главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, начальников отделов, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического, хозяйственного обеспечения, заместителей начальников отделов, в компетенцию которых входят вопросы административного, информационного, технического, хозяйственного обеспечения) на основании оценки эффективности деятельности.

Критерии и показатели эффективности деятельности работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта, разрабатываются учреждением с учетом следующих принципов:

объективности – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

предсказуемости – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

адекватности – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

своевременности – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

прозрачности – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Достижение значений показателей эффективности деятельности в установленном расчетном периоде должно быть реальным, но вместе с тем требующим профессиональных усилий.

Значения показателей эффективности деятельности должны нацеливать на обеспечение качества реализации образовательных программ.

Критерии эффективности деятельности педагогических работников могут отражать:

качество образовательных результатов;

качество образовательных условий;

профессиональную компетентность работника.

Критерии эффективности деятельности административно-управленческих работников могут отражать:

обеспечение доступности качественного образования;

совершенствование условий образования;

профессиональную компетентность работника.

Оценка эффективности деятельности по показателям эффективности деятельности производится ежеквартально либо по полугодиям.

Установление ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится посредством суммирования цифровых показателей в виде баллов.

Общее максимальное количество баллов по показателям – 100. Стоимость одного балла устанавливается в размере 500 рублей.

При наличии у работника в отчетном периоде дисциплинарного взыскания в виде замечания размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в отчетном периоде может быть снижена не более чем на 50%.

При наличии у работника в отчетном периоде дисциплинарного взыскания в виде выговора, установленных надлежащим образом нарушений трудовой дисциплины выплата за интенсивность и высокие результаты работы в отчетном периоде не начисляется.».

1.5. В пункте 6.2 слова «с применением коэффициента кратности, равного 2,2» заменить словами «с применением коэффициента кратности до 5».

1.6. В абзаце первом пункта 6.4 цифры «30» заменить цифрами «40».

1.7. В приложении № 1:

в пункте «Педагогический персонал» столбец «Должности» дополнить словами «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями»;

в пункте «Учебно-вспомогательный и административно-хозяйственный персонал» столбец «Должности» дополнить словами «технолог продукции и организации общественного питания»;

в пункте «Обслуживающий персонал» столбец «Должности» дополнить словом «повар».

1.8. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.9. Приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.10.Приложения №№ 9, 10 признать утратившими силу.

1.11.Приложение № 11 считать приложением № 9, подпункт 3.3.1 пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Показатели эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации:

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования (45 баллов)			
Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и о среднем общем образовании	100%	5	1 раз в год
	менее 100%	0	
	100%	5	1 раз в год

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Доля выпускников 11 классов, подтвердивших на ЕГЭ (ГВЭ) получение аттестата о среднем общем образовании с отличием	менее 100%	0	
Наличие победителей, призеров всероссийской олимпиады школьников по этапам проведения (по принципу поглощения)	региональный	5	1 раз в год
	всероссийский	10	
При наличии уровня дошкольного образования доля воспитанников, фактически посещающих организацию	80-100%	10	1 раз в квартал
	75-79%	5	
	менее 75%	0	
При наличии уровня дошкольного образования доля организованных дополнительных мест в группах	0-20%	5	1 раз в год
	более 20%	10	
Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, для которых созданы специальные условия для получения образования	100%	5	1 раз в квартал
	менее 100%	0	
Критерий 2. Совершенствование условий образования (35 баллов)			
Наличие более одного места осуществления образовательной деятельности, в том числе при использовании сетевой формы реализации образовательных программ	наличие	10	1 раз в квартал
	отсутствие	0	
Доля учащихся, охваченных горячим питанием	90-100%	5	1 раз в квартал
	менее 90%	0	
Наличие случаев детского травматизма	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	наличие	0	1 раз в квартал
	отсутствие	10	
Критерий 3. Профессиональная компетентность (20 баллов)			
Повышение квалификации по профилю управленческой деятельности	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	

Показатель	Индикатор	Баллы	Период исчисления
Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях, учредителем которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти, НКО федерального уровня: Всероссийский профессиональный конкурс «Директор года России»; Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школа»; Всероссийский конкурс «Успешная школа»; Всероссийский конкурс «Лидеры России»; Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» и др. (по принципу поглощения)	участие	5	1 раз в год
	победа	10	
Наличие публичных выступлений на конференциях, семинарах, организатором которых являются федеральные, региональные органы исполнительной власти; публикаций в профессиональных изданиях, включенных в РИНЦ: журналы издательства «Методист», научный журнал «Вопросы педагогики», журналы издательства «Школьная пресса», журнал «Дошкольное воспитание» и др.	наличие	5	1 раз в год
	отсутствие	0	
Итого максимальный балл		100	

».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании sirius-ft.ru.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Положения пунктов 1.8, 1.9 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава администрации
федеральной территории «Сириус» **Д.С. Плишкин**

Приложение № 1
к постановлению главы
администрации федеральной
территории «Сириус»
от 12 апреля 2024 г. № 45-п

«Приложение № 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов),
базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих муниципальных бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	26 375
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	26 903
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	27 430
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		

1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	35 343
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	35 870
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	36 398
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	36 925
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования	47 475

	детей, кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню	
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	48 530
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.); делопроизводитель; комендант; секретарь	27 430
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	27 958
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник (всех наименований)	29 540
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по	30 068

	которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	30 595
4 квалификационный уровень	Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	31 123
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер (всех наименований, кроме главного); менеджер по связям с общественностью; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист (всех наименований); юрисконсульт	30 068
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	30 595
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	31 123
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	31 650

5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	34 815
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	47 475
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик), за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения	48 003
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; повар садовник; сторож (вахтер);	26 375

	уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	26 903
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	27 430
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	27 958
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	28 485
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	29 013

»

Приложение № 2
к постановлению главы
администрации федеральной
территории «Сириус»
от 12 апеля 2024 г. № 45-п

«Приложение № 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений
федеральной территории «Сириус»

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям муниципальных бюджетных образовательных учреждений федеральной территории «Сириус», не предусмотренным профессиональными квалификационными группами

Должность	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Специалист по охране труда	30 068
Специалист в сфере закупок	30 068
Специалист по информационным ресурсам	30 068
Технолог продукции и организации общественного питания	30 068
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	36 925
Заместитель начальника (всех наименований) отделов	42 200

»