АДМИНИСТРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИИ «СИРИУС»

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 декабря 2024 г. № 171-п

Об определении порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в федеральной территории «Сириус»

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и пунктом 108.1 статьи 32 Устава федеральной территории «Сириус» **п о с т а н о в л я ю**:

1. Определить порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в федеральной территории «Сириус» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании sirius-ft.ru.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора департамента труда и социального развития администрации федеральной территории «Сириус».

Глава администрации
федеральной территории «Сириус» **Д.С. Плишкин**

УТВЕРЖДЕН
постановлением главы администрации
федеральной территории «Сириус»
от 27 декабря 2024 г № 171-п

ПОРЯДОК
резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в федеральной территории «Сириус»

1. Настоящий порядок определяет механизм резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в федеральной территории «Сириус» (далее – резервирование отдельных видов работ (профессий).

2. Под резервированием отдельных видов работ (профессий) понимается определение (создание или выделение) работодателем количества вакантных рабочих мест по видам работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3. К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся следующие категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы в государственном казенном учреждении федеральной территории «Сириус», осуществляющем деятельность в сфере занятости населения (далее – гражданин, особо нуждающийся в социальной защите, учреждение в сфере занятости населения соответственно), а именно:

а) граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

б) граждане, относящиеся к членам семей граждан, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, в соответствии с пунктами 5 и 5.1. статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

в) граждане, заключившие социальный контракт на реализацию мероприятия по поиску работы, в соответствии с постановлением главы администрации федеральной территории «Сириус» от 31 мая 2024 года № 71-п «Об утверждении Порядка и условий оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта».

4. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) является расширение возможностей для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

5. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется

работодателем на основании договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – договор о резервировании), заключенного с учреждением в сфере занятости населения в соответствии с примерной формой, указанной в приложении к настоящему порядку.

6. Виды резервируемых видов работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочим местам (свободным должностям) и срок резервирования определяется в соответствии с договором о резервировании.

7. Информация о резервировании отдельных видов работ (профессий) размещается учреждением в сфере занятости населения на информационных стендах (при наличии), на официальном сайте (при наличии), в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» учреждения в сфере занятости населения.

8. Учреждение в сфере занятости населения, в случае обращения в целях поиска подходящей работы граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании отдельных видов работ (профессий), исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа).

9. Учреждение в сфере занятости населения направляет работодателю, имеющему свободные рабочие места и (или) вакантные должности предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) с использованием единой цифровой платформы.

10. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в учреждение в сфере занятости населения для заключения договора о резервировании.

11. Учреждение в сфере занятости населения в случае согласия работодателя с предложением учреждения в сфере занятости населения об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) или обращения работодателя для участия в резервировании отдельных видов работ (профессий) заключает с работодателем договор о резервировании.

12. Учреждение в сфере занятости населения информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите, о заключенных с работодателями договорах о резервировании отдельных видов работ (профессий) и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным отдельным видам работ (профессиям), путем направления предложений о вакансиях с использованием единой цифровой платформы.

13. В случае выражения гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, согласия с предложенным вариантом вакансии, учреждение в сфере занятости населения обеспечивает с использованием единой цифровой платформы согласование с работодателем кандидатуры гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, и назначение собеседования, по результатам которого работодатель принимает решение о возможности или невозможности трудоустройства гражданина, особо нуждающегося в

социальной защите, на рабочее место по зарезервированным отдельным видам работ (профессий).

14. Результат проведения с гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, собеседования фиксируется работодателем на единой цифровой платформе.

15. Работодатель, заключивший с учреждением в сфере занятости населения договор о резервировании, имеет право трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным отдельным видам работ (профессий) самостоятельно.

16. Рабочие места, условия труда на которых отнесены по результатам специальной оценки условий труда к вредным и (или) опасным условиям труда, не подлежат резервированию отдельных видов работ (профессий).

ПРИЛОЖЕНИЕ
к порядку резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в федеральной территории «Сириус»

Примерная форма

Договор
о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

федеральная территория «Сириус»

«___»_____20__г.

Государственное казенное учреждение «Кадровый центр федеральной территории «Сириус», именуемое в дальнейшем «Кадровый центр федеральной территории «Сириус», в лице директора (фамилия, имя, отчество (при наличии)), действующего на основании Устава, с одной стороны и (наименование работодателя, ИНН), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)), действующего на основании (наименование документа), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в федеральной территории «Сириус».

2. Обязательства Сторон

Кадровый центр федеральной территории «Сириус»:

2.1. Информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и зарегистрированных в целях поиска подходящей работы в Кадровом центре федеральной территории «Сириус», о заключенном с Работодателем договоре о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

2.2. Включает сведения о зарезервированном рабочем месте в перечень предложений подходящей работы (вакансий), сформированный в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 октября 2024 года № 1379 «Об утверждении Правил регистрации граждан в целях поиска

подходящей работы, Правил регистрации безработных граждан и Правил определения органом службы занятости подходящей работы гражданину, ищущему работу, а также безработному гражданину».

2.3. Обеспечивает с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» согласование с Работодателем кандидатуры гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, и назначение собеседования.

2.4. Имеет право запрашивать у Работодателя сведения и документацию в рамках исполнения Работодателем настоящего договора.

Работодатель:

2.5. Резервирует отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с Перечнем рабочих мест (свободных должностей) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, являющимся приложением к настоящему договору.

2.6. Рассматривает кандидатуры граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и принимает решение о приеме на работу или об отказе в приеме на работу в случае не прохождения гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, собеседования.

2.7. Не допускает необоснованного отказа в приеме на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8. Направляет в Кадровый центр федеральной территории «Сириус» в пятидневный срок информацию о результатах рассмотрения кандидатуры гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного Кадровым центром федеральной территории «Сириус» для прохождения собеседования, путем фиксации результатов переговоров с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»:

а) при приеме на работу гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного Кадровым центром федеральной территории «Сириус», с указанием даты приема гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, сведений о заключенном трудовом договоре (номер и дата);

б) в случае отказа в приеме на работу гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного Кадровым центром федеральной территории «Сириус», с указанием даты проведения переговоров и причине отказа в приеме на работу гражданина, особо нуждающегося в социальной защите.

2.9. Представляет по запросу Кадрового центра федеральной территории «Сириус» сведения и документацию в рамках настоящего договора.

2.10. Вправе расторгнуть договор о резервировании отдельных видов работ (профессий), направив в Кадровый центр федеральной территории «Сириус» уведомление не позднее чем за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.

3. Прочие условия

3.1. Регулирование трудовых отношений между Работодателем и гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, начисление и выплата заработной платы осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Приложение к настоящему договору является его неотъемлемой частью и без него не подлежит применению.

3.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Стороны обязаны в письменном виде (либо посредством электронной связи с использованием электронной подписи) информировать друг друга в течение 5 (пяти) рабочих дней об изменении своего местонахождения, и иных реквизитов, указанных в настоящем договоре, а также обо всех других изменениях, имеющих существенное значение для полного и своевременного исполнения обязательств по настоящему договору.

3.5. Корреспонденция, направленная в адрес Работодателя, и возвращенная с почтовой отметкой об отсутствии адресата, считается полученной Работодателем с даты проставления вышеуказанной отметки в случае, если Кадровый центр федеральной территории «Сириус» не был заранее уведомлен Работодателем об изменении адреса.

3.6. Расторжение и изменение условий настоящего договора осуществляется по взаимному согласию сторон в письменной форме, путем заключения дополнительного соглашения к настоящему договору, являющегося его неотъемлемой частью, заключаемого в том же порядке, что и настоящий договор.

3.7. В остальном, что не урегулировано настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации и органов публичной власти федеральной территории «Сириус».

4. Конфиденциальность

4.1. Каждая Сторона принимает на себя обязательство не разглашать без предварительного согласия другой Стороны сведения, составляющие коммерческую тайну другой Стороны, и, ставшие известными в связи с настоящим договором.

4.2. В случае, если в целях исполнения настоящего договора одна Сторона передает другой Стороне данные физических лиц, то принимающая Сторона гарантирует конфиденциальность и защиту персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

5. Срок действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение _____(указывается срок действия договора). Договор считается продленным на каждый последующий _____(месяц/год (указать)), если ни одна из Сторон не заявила письменно за 10 дней до окончания срока действия договора о своем намерении прекратить его действие.

5.2. Настоящий договор составлен в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один для Кадрового центра федеральной территории «Сириус» и один для Работодателя.

К настоящему Договору прилагается и является его неотъемлемой частью:

Приложение № 1 (Перечень рабочих мест (свободных должностей) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите).

6. Реквизиты и подписи Сторон.

Кадровый центр федеральной территории «Сириус»	Работодатель
Юридический адрес:	Юридический адрес:
Фактический адрес:	Фактический адрес:
Реквизиты:	Реквизиты:
ИНН	ИНН
КПП	КПП
ОГРН	ОГРН
ОКПО	ОКПО
ОКАТО	ОКАТО
Контактный телефон:	Контактный телефон:
_____ ФИО	_____ ФИО
М.П.	М.П. (при наличии)

Приложение
к договору о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите
от «___»_____20___г. №_____

Перечень
рабочих мест (свободных должностей) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

Наименование профессии (специальности), должности	Необходимое количество работников	Заработная плата (доход)	Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Срок резервирования
1	2	3	4	5

От Кадрового центра федеральной территории «Сириус»

_____
(должность)

_____ (_____)

М.П. (подпись) (расшифровка подписи)

От Работодателя

_____
(должность)

(_____)

_____
М.П. (при наличии) (подпись) (расшифровка подписи)